**[A blue and white logo

Description automatically generated](https://es.smartsheet.com/try-it?trp=27848&utm_language=ES&utm_source=template-word&utm_medium=content&utm_campaign=ic-Roundup+of+Professional+Examples+of+Goals+and+Objectives-word-27848-es&lpa=ic+Roundup+of+Professional+Examples+of+Goals+and+Objectives+word+27848+es)EJEMPLOS PROFESIONALES   
DE METAS Y OBJETIVOS**

|  |  |
| --- | --- |
| Liderazgo de la empresa | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Ser un mejor mentor. | * Programe registros mensuales con sus supervisores. * Distribuya cuestionarios trimestrales para identificar las habilidades y la información que más desean sus supervisores. * Realice una revisión semanal de 30 minutos del desempeño de cada supervisor y ayúdelos a encontrar recursos e información útiles. |

|  |  |
| --- | --- |
| Empleados | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Suba de un asistente a un puesto de gestión. | * Programe una reunión con su supervisor para analizar las oportunidades a largo plazo en la empresa. * Solicite entrevistas informativas con tres gerentes que están en puestos que le interesan. * Aproveche un programa de capacitación de la empresa al mes. |

|  |  |
| --- | --- |
| Negocios | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Aumentar la sostenibilidad de la empresa. | * Incentive a los empleados a tomar el transporte público ofreciéndoles un reembolso de $150 al mes. * Convierta un 15 % adicional de materiales procedentes en productos reciclados. * Contrate a un equipo de asesores ambientales para auditar sus prácticas de producción. |

|  |  |
| --- | --- |
| Teams | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Cree una cultura de equipo sólida. | * Lleve a cabo una reunión mensual de control de entrada para compartir las expectativas, establecer objetivos y reconocer los éxitos del equipo y de las personas. * Organice una hora feliz mensual para los miembros del equipo. * Proporcione un módulo de capacitación trimestral gratuito que cubra temas como la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), la gestión del estrés y las habilidades de comunicación. |

|  |  |
| --- | --- |
| Gestión de proyectos | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Entregue un proyecto exitoso. | * Realice una evaluación integral de riesgos. * Desarrolle un [plan de proyecto](https://www.smartsheet.com/content/how-to-create-project-plan) sólido. * Obtenga aprobaciones seguras para su presupuesto. |

|  |  |
| --- | --- |
| Marketing | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Aumente el conocimiento de la marca. | * Aumente las publicaciones de Instagram de la empresa de 10 a 15 por semana. * Investigue a los influencers en su campo e identifique a seis influencers de nivel medio a los que contactar para obtener una posible asociación. * Asista a dos conferencias en los próximos tres meses. |

|  |  |
| --- | --- |
| Recursos Humanos | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Reducir la rotación de empleados en un 15 % en dos años. | * Proporcionar a los empleados beneficios adicionales de atención médica para reducir los costos anuales de atención médica en un 10 por ciento. * Establecer un programa de reconocimiento de empleados para distribuir los premios y premios de la empresa al alto desempeño. * Crear un fondo de becas, para que cada empleado pueda gastar hasta $2500 anualmente en educación continua. |

|  |  |
| --- | --- |
| Ventas | |
| METAS | OBJETIVOS |
| * Aumente los ingresos anuales en un 10 por ciento. | * Dedique una hora al día a la comunicación con los nuevos clientes. * Venda el servicio actualizado a dos clientes existentes por semana. * Dedique una hora al día al alcance existente con los clientes para reducir la rotación de clientes. |

|  |
| --- |
| **RENUNCIA**  Todos los artículos, las plantillas o la información que proporcione Smartsheet en el sitio web son solo de referencia. Mientras nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos declaraciones ni garantías de ningún tipo, explícitas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, los artículos, las plantillas o los gráficos relacionados que figuran en el sitio web. Por lo tanto, cualquier confianza que usted deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo. |