**[A blue background with white letters

Description automatically generated](https://fr.smartsheet.com/try-it?trp=17840&utm_language=FR&utm_source=template-word&utm_medium=content&utm_campaign=ic-Roundup+of+Professional+Examples+of+Goals+and+Objectives-word-17840-fr&lpa=ic+Roundup+of+Professional+Examples+of+Goals+and+Objectives+word+17840+fr)EXEMPLES PROFESSIONNELS   
DE BUTS ET OBJECTIFS**

|  |  |
| --- | --- |
| Direction de l’entreprise | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Devenir  un meilleur mentor. | * Planifiez des entretiens mensuels avec vos subordonnés. * Distribuez des questionnaires trimestriels pour identifier les compétences et les informations que vos subordonnés veulent le plus. * Effectuez un examen hebdomadaire de 30 minutes des performances de chaque subordonné et aidez-le à trouver des ressources et des informations utiles. |

|  |  |
| --- | --- |
| Employés | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Passer d’un poste d’assistant à un poste de direction. | * Planifiez une réunion avec votre superviseur pour discuter des opportunités à long terme au sein de l’entreprise. * Demandez des entretiens informatifs avec trois responsables qui occupent des postes qui vous intéressent. * Profitez d’un programme de formation d’entreprise par mois. |

|  |  |
| --- | --- |
| Activité | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Développer l’aspect durable de l’entreprise. | * Encouragez les employés à prendre les transports en commun en leur  remboursant 150 $ de frais par mois. * Transformez 15 % de matériaux d’origine en produits recyclés. * Embauchez une équipe de consultants en environnement pour auditer vos pratiques de production. |

|  |  |
| --- | --- |
| Équipes | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Créer une culture d’équipe solide. | * Organisez une réunion de suivi mensuelle pour partager les attentes, définir des objectifs et reconnaître les réussites de l’équipe et des individus. * Organisez un afterwork avec les membres de l’équipe tous les mois. * Fournissez un module de formation trimestriel gratuit qui couvre des sujets tels que la diversité, l’équité et l’inclusion (DEI), la gestion du stress et les compétences en communication. |

|  |  |
| --- | --- |
| Gestion de projets | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Réaliser un projet réussi. | * Effectuez une évaluation complète des risques. * Développez un [plan de projet](https://www.smartsheet.com/content/how-to-create-project-plan) solide. * Sécurisez les approbations de votre budget. |

|  |  |
| --- | --- |
| Marketing | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Augmentez la notoriété de la marque. | * Augmentez le nombre des publications Instagram de l’entreprise et passez de 10 à 15 par semaine. * Recherchez des influenceurs dans votre domaine, et identifiez six influenceurs de milieu de gamme à contacter pour un partenariat potentiel. * Assistez à deux conférences au cours des trois prochains mois. |

|  |  |
| --- | --- |
| Ressources humaines | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Réduire le roulement des employés de  15 % en deux ans. | * Offrez aux employés des avantages supplémentaires en matière de soins de santé afin de réduire les coûts annuels des soins de santé de 10 %. * Établissez un programme de reconnaissance des employés et distribuez des prix et des récompenses pour les remercier de leur haute performance. * Créez un fonds de bourses, afin que chaque employé puisse dépenser jusqu’à 2500 $ par année pour la formation continue. |

|  |  |
| --- | --- |
| Ventes | |
| BUTS | OBJECTIFS |
| * Augmenter le chiffre d’affaires annuel de  10 %. | * Consacrez une heure par jour à atteindre de nouveaux clients. * Vendez un service amélioré à deux clients existants par semaine. * Consacrez une heure par jour à atteindre des clients existants afin de réduire le nombre de clients. |

|  |
| --- |
| **EXCLUSION DE RESPONSABILITÉ**  Tous les articles, modèles ou informations proposés par Smartsheet sur le site web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et exactes, nous ne faisons aucune déclaration, ni n’offrons aucune garantie, de quelque nature que ce soit, expresse ou implicite, quant à l’exhaustivité, l’exactitude, la fiabilité, la pertinence ou la disponibilité du site web, ou des informations, articles, modèles ou graphiques liés, contenus sur le site. Toute la confiance que vous accordez à ces informations relève de votre propre responsabilité, à vos propres risques. |